



SMART -ЛИДЕРЫ. СИСТЕМА ТРЕНИНГОВ ПО РАЗВИТИЮ ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА ОБУЧАЮЩИХСЯ В РАМКАХ ПРОЕКТА «УМНЫЕ КАНИКУЛЫ.ПЛАНЕТА 13»





Умные каникулы



Краткая справка об образовательной организации

- Специфика ОО в соотношении с тематикой проекта:**

Реализация 4-х профилей обучения, обучение по индивидуальному учебному плану (10-11 класс) в течение 5 лет.

- Ключевые данные об ОО в цифрах и фактах:**

На базе гимназии работают школы дополнительного образования: художественная, музыкальная, шахматная, цирковая, танцевальная, вокальная студия, спортивная, ФОК «Атлант».

На 2021 год в гимназии обучается более 900 учащихся.

32 класс - комплектов, из них: 1-4 классы – 12 классов, 5-9 классы – 15 классов, 10-11 классы – 5 класса.

Средняя наполняемость классов – 26,27 человек.

- Имеющийся опыт по теме проекта:**

1. Победители ПНПО «Образование» (реализация проекта «Школа цифровой реальности»)
2. ФИП по теме «Сотрудничество с НИУ ВШЭ по решению образовательных задач»

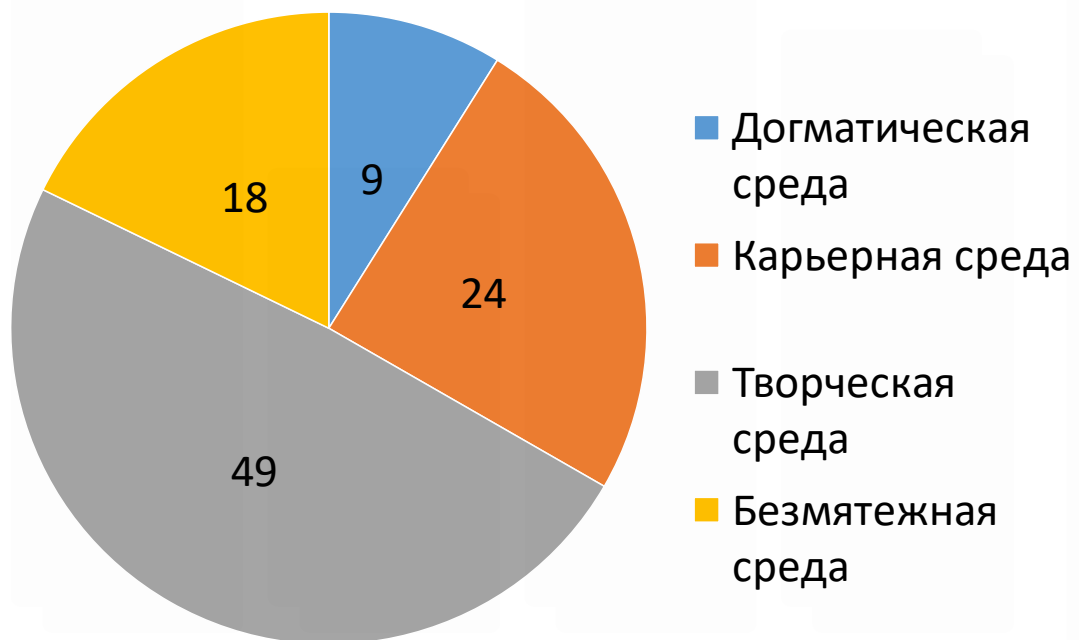
Социокультурный опыт ОО:



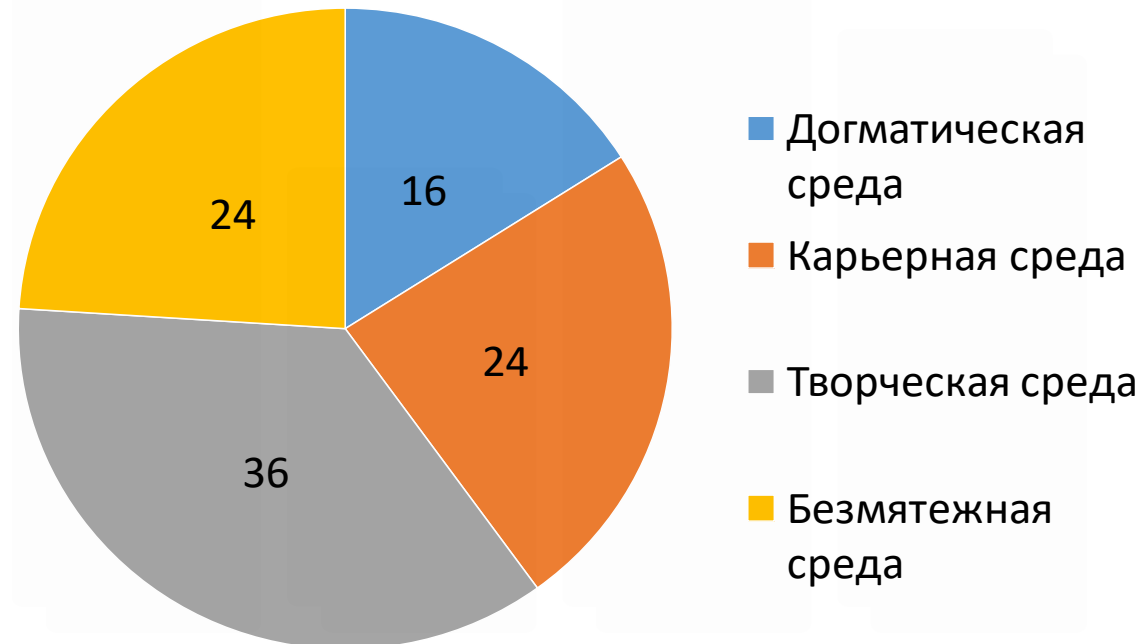


Результаты и выводы по итогам исследования среды ОО

Графическая модель соотношения типов образовательной среды (по мнению администрации)

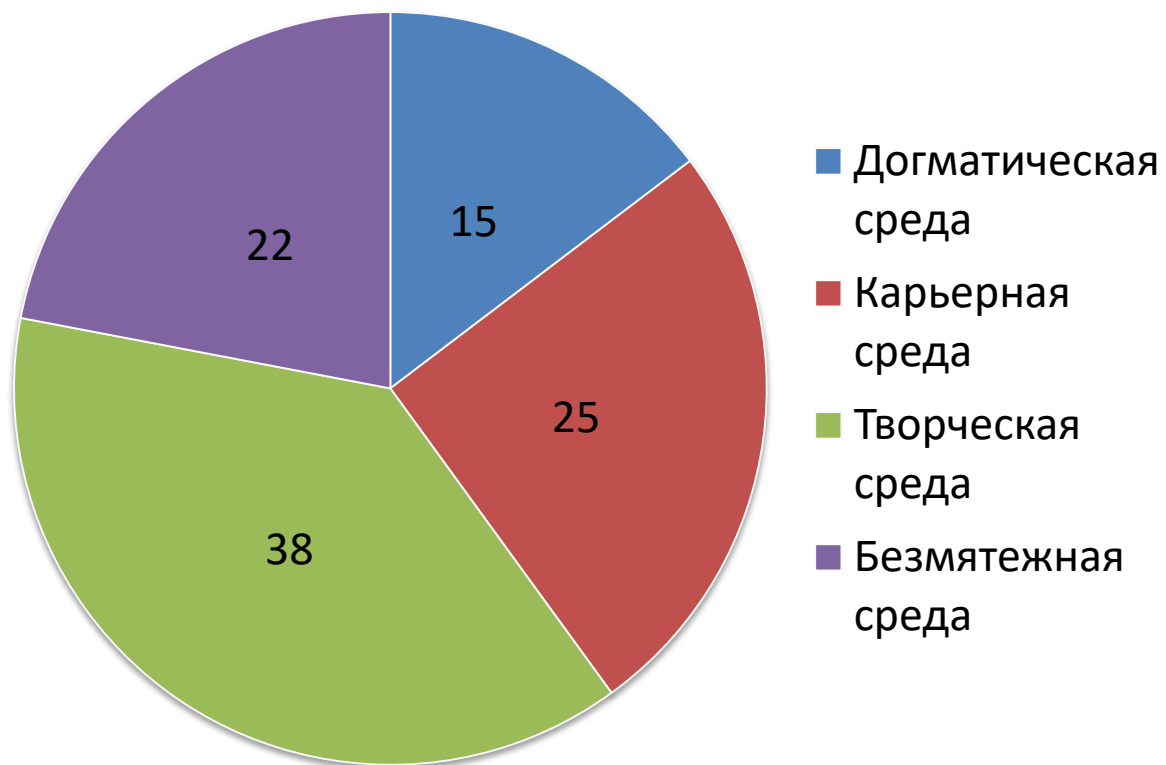


Графическая модель соотношения типов образовательной среды (по мнению педагогов)

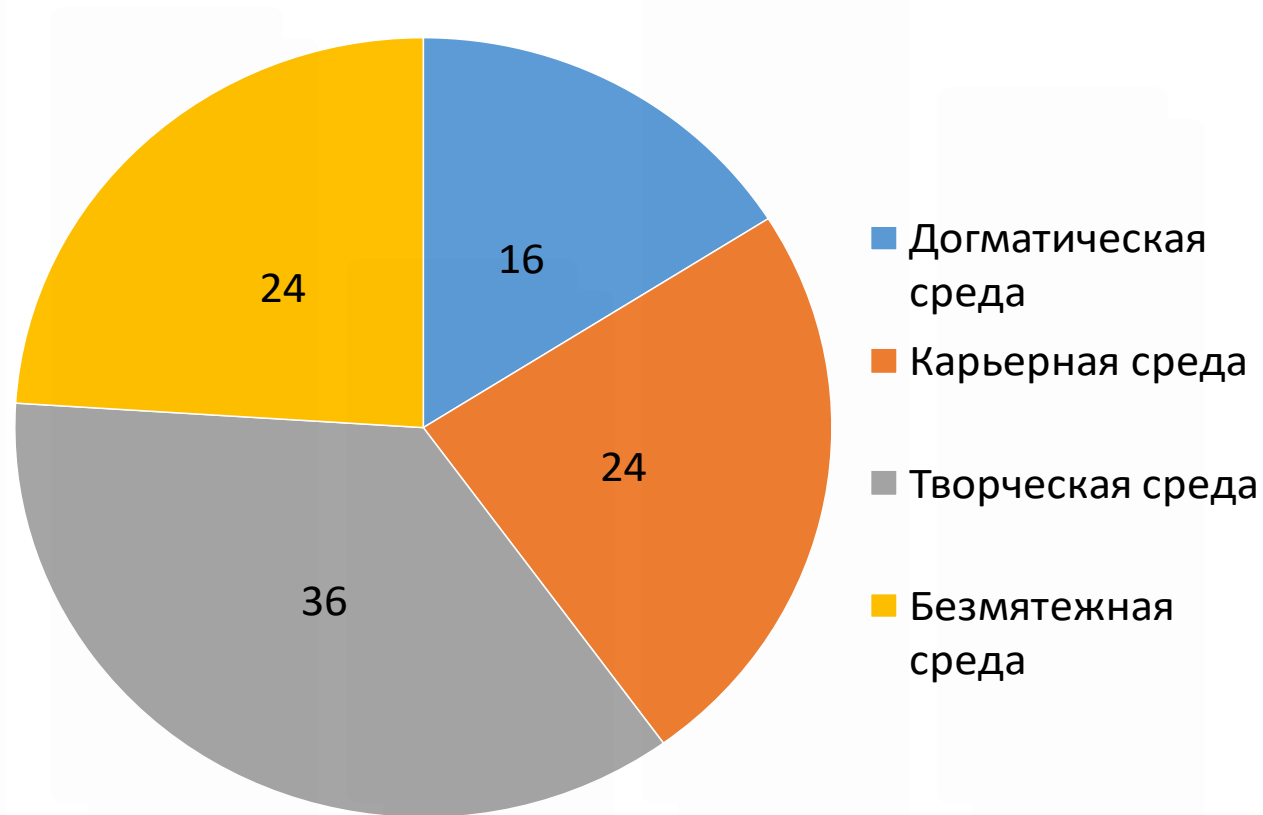




Графическая модель соотношения типов образовательной среды (по мнению родителей)



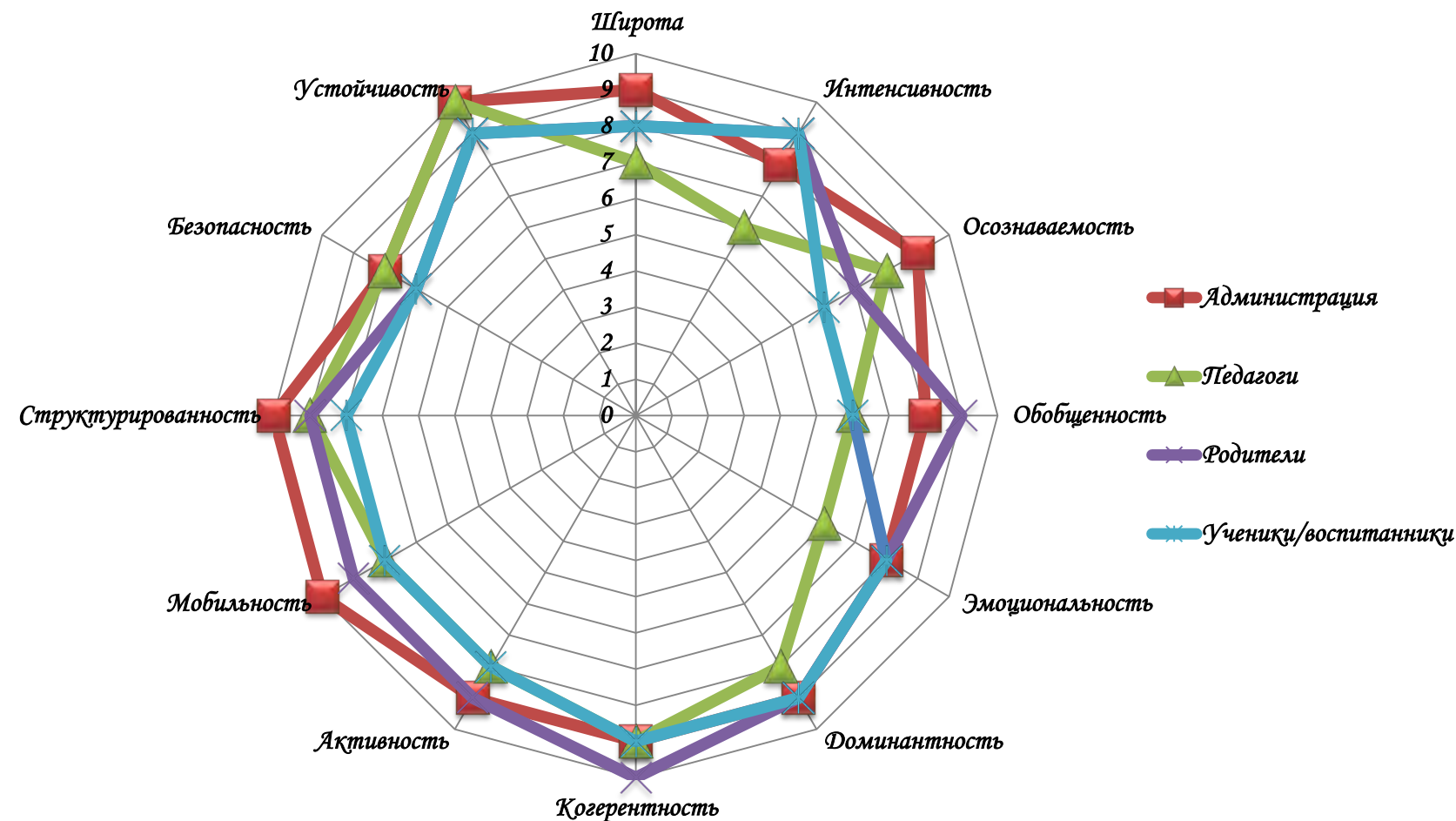
Графическая модель соотношения типов образовательной среды (по мнению учащихся)



Основные показатели экспертизы школьной среды на основе комплекса количественных параметров достаточно развиты.

Наиболее низким показателем является показатель безопасности, т.к. гимназия находится рядом с оживленной трассой, отсутствуют парковочные места.

“Творческая” образовательная среда стимулирует высокую активность (73 %) и имеет достаточную степень свободы (67 %), поэтому образовательную среду можно обозначить как “творческая образовательная среда свободной активности”.





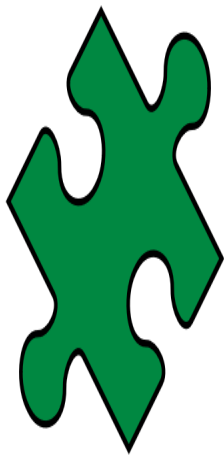
Ключевая проблема проекта

Незаинтересованность детей в развитии своих творческих способностей, а также отсутствие понимания важности личностного развития для будущего.

Ожидаемый результат проекта

создание комфортной лично-развивающей образовательной среды для всех участников образовательных отношений.





Цели проекта

Цель 1:

Формирование среды для социально-эмоционального развития детей, выявление лидерских качеств, усовершенствование навыков невербальной и вербальной коммуникации;

Цель 2: Новые возможности для

- обучающихся и воспитанников - возможность самопознания, саморазвития и самореализации,
- педагогов - возможность продуктивного взаимодействия, сотворчества, профессионального роста,
- родителей и социума - возможность участия в жизни детей, школы, проявления активной жизненной позиции.



Целевые группы проекта,

Тренинг SMART-лидеры

Родители

Удовлетворенность
качеством
организованного
досуга детей,
возможность
активного участия в
организации
занятости детей в
летний период

Педагоги

Развитие
профессиональных
компетентностей,
возможность проявления
инициатив направленных
на развитие личностного
потенциала ребенка,
развитие личностного
потенциала
педагога(устойчивость,
мотивированность,
саморегуляция,
способность изменяться)

Учащиеся

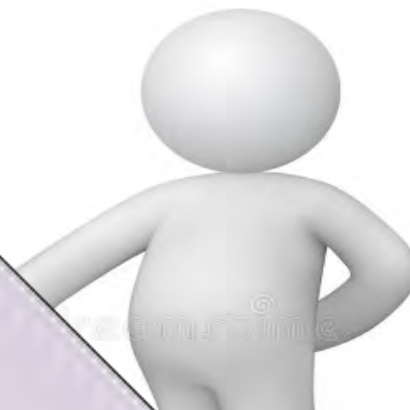
Развитие навыков
работы в команде,
возможность
удовлетворения и
развития потребности в
самоактуализации
личности ,возможности
для индивидуализации
,социализации и
развития личностного
потенциала в созданной
принципиально новой
среде

*Образовательные
организации*

Социально
адаптированные дети
школьного возраста,
участие в новых формах
организации занятости
детей в летний период



«Дорожная карта» проекта.



Разработка системы
тренингов по развитию
личностного потенциала
учащихся

Скрининг имеющихся
ресурсов;

Обучение педагогических
кадров;
Формирование состава педагогов
Набор участников Летней
Школы;
Корректировка системы
тренингов по развитию
личностного потенциала
учащихся;

Запуск тренингов
SMART-лидеры;
Анализ работы
тренингов SMART-
лидеры;

Сроки:

1.04.2021 – 31.05.2024 гг.

Ответственные: администрация, рабочая группа проекта



Риски и способы их минимизации. Ресурсное обеспечение проекта.

Организационные

- Перегруженность администрации, педагогов, сотрудников гимназии, задействованных в реализации проекта.
- Дезорганизационные межличностные конфликты в рабочей группе.

Управленческие

- Недостаточно высокий уровень стимулирующих выплат.
- Эмоциональная и физическая усталость педагогов к концу учебного года.
- Отсутствие в регионе положительного опыта работы по организации летних школ.



Результаты проекта



Результат продукт

- Тренинги по росту личностного потенциала;
- Договоры о сетевом сотрудничестве с партнерами;
- Функционирование ежегодных тренингов в рамках проекта «Умные каникулы. Планета 13.».

Результат эффект

- Увеличение творческого сегмента в лично-развивающей среде через создание Летней школы «Умные каникулы. Планета 13»;
- Участие гимназии в реализации ПНПО «Образование»;
- Повышение качества образования, уровня конкурентоспособности, количества дополнительных образовательных услуг, увеличение имиджевой составляющей гимназии;
- Возможности представления опыта на Всероссийских и международных площадках.



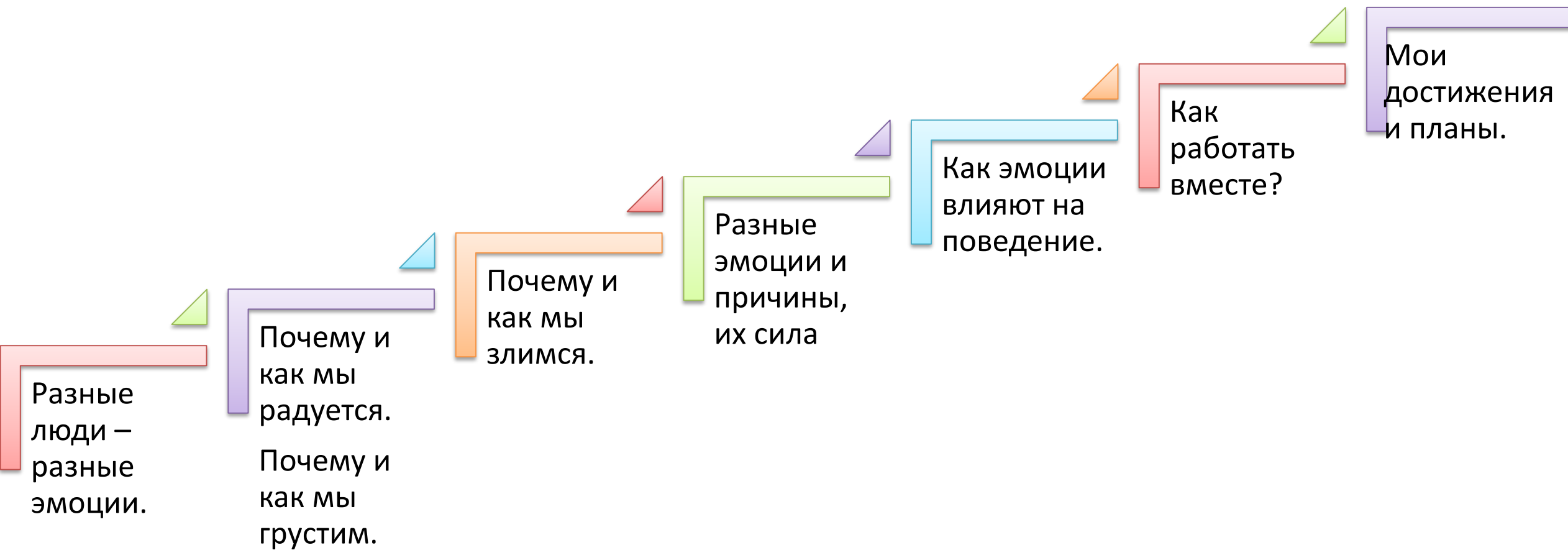
Оценка проекта. Критерии эффективности реализации программы.

1. Качество организации отдыха детей;
2. Использование новых методик и технологий ;
3. Привлечение родителей и социальных партнеров к реализации программы;
4. Адекватность и эффективность содержания, форм и методов работы с детьми разных возрастных категорий, учет интересов и потребностей детей;
5. Сочетание традиционных и инновационных технологий образовательного процесса;
6. Удовлетворенность детей и родителей результатами тренингов;
7. Удовлетворённость детей предложенными разнообразными видами деятельности, формами работы;



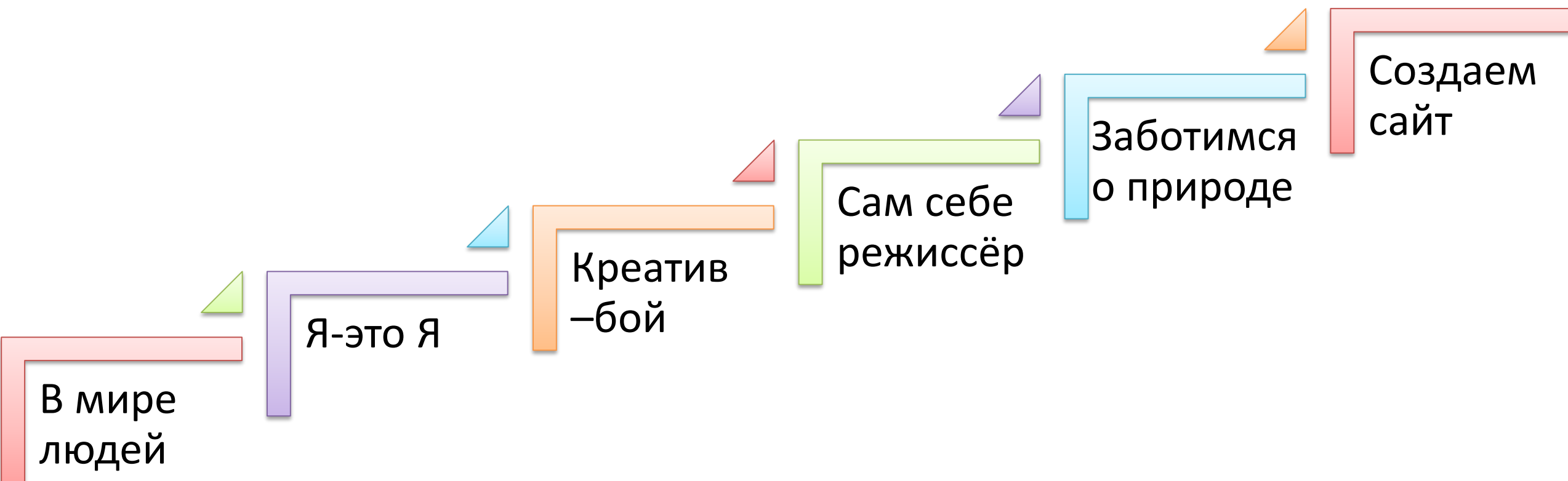


Программа тренингов по развитию личностного потенциала для младших школьников





Программа тренингов по развитию личностного потенциала для подростков





Добро пожаловать, или Всем желающим вход разрешен!

**«Синтез науки, спорта и искусства
стимулирует творческое развитие
личности»**

(из программы ОЦ «Сириус»)

